

نشرة إخبارية موجزة

العدد (١) أبريل ٢٠٠٦ م



د. ندى عباس حفاظ
وزيرة الصحة

مرحبا

إن أهم أولويات أجندة وزارة الصحة لعام ٢٠٠٥ دراسة أوضاع الرعاية الصحية في مملكة البحرين، والتحديات التي نواجهها؛ لتحديد أولويات العمل والمجالات التي تستدعي إدخال تحسينات نوعية في نظام الرعاية الصحية، ما استدعى وضع خطة عمل ذات هدفين رئيسيين هما: توفير الرعاية المناسبة العالية الجودة لكل المرضى، مع ضمان تحقيق رضا العاملين في الحقل الطبي بوزارة الصحة، وبناء عليه تم تحديد أولويات العمل للتطوير، حيث تم اختيار فرق عمل، ووحدات متخصصة من أجل تطبيق برامج تحسينات نوعية في عدة مجالات تشمل الرعاية الصحية الأولية، والعيادات الخارجية، ودائرة الطوارئ والحوادث، ووحدة العناية المركزة بمجمع السلمانية الطبي، كما تم تطبيق عدة برامج تدريبية للعاملين، بالتزامن مع ما شهده كادر الأطباء الجديد من تطورات يستحقها جميع الأطباء، اعترافا بما يبذلونه من جهد لتوفير الخدمات الصحية في البلاد.

ولرغد خدماتنا الطبية سعت الوزارة إلى تثبيت ٢٠٠ طبيب مقيم ومدرب بعقود دائمة بعد أن كانت عقودا مؤقتة، إلى جانب إقرار وتطبيق كادر متطور للجهاز التعليمي في كلية العلوم الصحية، بما ينصف الكوادر التعليمية البحرينية ذات الكفاءة العالية المشهود لها.

وعلى الرغم من تطوير كادر التمريض وتطبيقه في مرحلته الأولى، وتطوير الكوادر الأخرى أيضا إلا أن قناعتنا راسخة بأن الاستمرار في تطوير كادر التمريض في مرحلته الثانية مسألة ملحة؛ لنواكب المتطلبات الصحية للمرحلة المستقبلية القريبة والبعيدة على السواء.

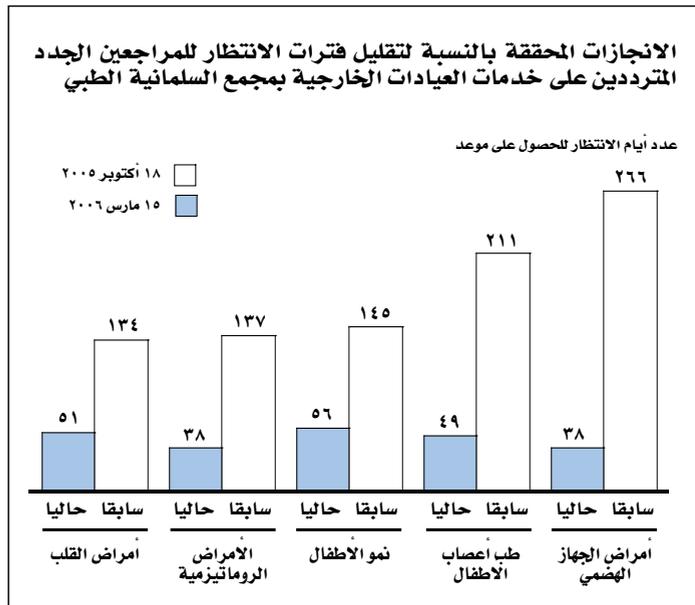
وانطلاقا من استراتيجية الوزارة في تحقيق مبدأ مشاركة المجتمع في التخطيط والتنفيذ، فقد تم إنشاء مجلس تعزيز الصحة ممثل فيها جميع المحافظات والمجالس البلدية في البلاد لتحقيق مبدأ الشراكة من أجل صحة أفضل.

أمل أن يلاقي الجميع في هذه النشرة أخبارا مميزة عن جهود فرق العمل المختلفة والنجاحات التي حققتها حتى الآن، كما أتمنى من جميع العاملين في وزارة الصحة العمل معا بروح الفريق الواحد بهدف خدمة المرضى.

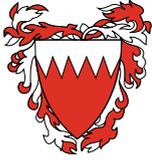
إننا بحاجة إلى تعاون المرضى والمجتمع ككل، كما نحن بحاجة إلى الدعم من السادة الزملاء أعضاء مجلسي الشورى والنواب والمحافظات والمجالس البلدية وجميع وسائل الإعلام في البلاد للمساعدة في تأسيس "رعاية صحية متميزة للمجتمع" على أرض مملكة البحرين.

العيادات الخارجية بمجمع السلمانية الطبي

انخفاض مدة الانتظار بنسبة ٨٥%



لقد أثار اهتمام الرأي العام طول فترة الانتظار للمرضى الجدد المحولين إلى العيادات الخارجية بالمستشفى، الأمر الذي رفع مستوى استياء المرضى وأفراد الأطقم الطبية على حد سواء. فعلى سبيل المثال: بلغت مدة انتظار مرضى الجهاز الهضمي للتحويل إلى العيادات بمجمع السلمانية الطبي أكثر من ٨ أشهر، بينما بلغت مدة الانتظار لعلاج أمراض الجهاز العصبي ٧ أشهر، وأمراض القلب ٤ أشهر ونصف؛ ولذلك أطلقت وزارة الصحة مبادرة لتحسين خدمة العيادات الخارجية، بمساعدة العاملين في مجمع السلمانية الطبي، من أطباء استشاريين وممرضين وأفراد الإدارة والسجلات الطبية، وقد بدأ فريق المبادرة بإجراء المقابلات مع الموظفين العاملين في دائرة العيادات الخارجية، من أجل تحري المشاكل المحددة التي تواجهها مختلف التخصصات الطبية، مع الحلول المقترحة والحلول الممكنة لها. كما ساهم موظفو دائرة العيادات الخارجية في جهود الفريق عن طريق المساعدة في تحليل البيانات المتوفرة.



(تكملة) العيادات الخارجية بمجمع السلمانية الطبي

قبل تاريخها بأسبوع، وكذلك إعادة توزيع المواعيد المتاحة على المرضى الذين ينتظرون الحصول على استشارة طبية في مجمع السلمانية الطبي.

كما سيركز الفريق على تحسين التعاون بين دائرة العيادات الخارجية بمجمع السلمانية الطبي ومراكز الرعاية الأولية باتباع منهجية إعادة المرضى إلى أطباء العائلة لمتابعتهم بعد إنهاء علاجهم.

ويود الفريق أن يشكر كل الأفراد المشاركين - من أطباء وممرضات وإداريين وفنيين - لما بذلوه من جهود كبيرة وما قدموه من دعم في سبيل تحليل الأوضاع القائمة واقتراح الحلول اللازمة لها، ثم إنجاز أهم خطوة وهي تحقيق التغيير المطلوب.

لا يزال أمامنا جميعا طريق طويلة، ولا شك بأننا لن نستغني عن مساندتكم المستمرة، ونحن نرحب دائما بخبراتكم وأفكاركم التي تساهم في تحسين الأداء في دائرة العيادات الخارجية.

أعضاء الفريق:

- د. عادل الجشي؛ د. سمير العريض؛ د. علي العكري؛
- د. علي ميرزا؛ د. فريد سلوم؛ أ. فاطمة عبدالواحد؛
- أ. سمير علاوي؛ أ. شوقي سكينز؛ أ. سوسيل كومار.

بعد انتهاء المرحلة الأولية، المتعلقة بتشخيص الأوضاع القائمة؛ انصبت جهود الفريق على التخصصات الطبية التي سجلت أطول قوائم انتظار خلال السنة الماضية في دائرة العيادات الخارجية، وكان ضروريا تقديم الدعم العاجل لها.

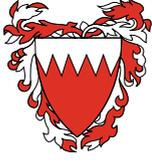
وبفضل الجهود المموسة التي بذلها الفريق والاستشاريون والممرضات المشاركون في المبادرة، نجحنا في تحقيق تحسن كبير خلال الشهرين الأخيرين؛ فقد خفضنا مدد الانتظار للحالات الجديدة بنسبة تتراوح بين ٥٠% و٨٥%، فعلى سبيل المثال، يحصل المريض الجديد المحوّل إلى قسم أمراض الجهاز الهضمي بمركز السلمانية الطبي على استشارة مع الطبيب خلال شهر واحد تقريبا، في حين كانت مدة الانتظار ٨ أشهر. كما حققنا مكاسب مماثلة في جميع التخصصات الخمسة التي كانت تعاني سابقا من طول مدة الانتظار.

وكان الفريق قد تقلب على الكثير من العقبات في سبيل تحقيق هذه التحسينات (مثل نقص عدد الغرف المتاحة، ونقص كبار الأطباء المقيمين.. إلخ)، كما افتتح الفريق عيادات إضافية محققا بذلك زيادة في عدد المرضى الذين حصلوا على استشارة طبية في كل عيادة.

وخلال الأسابيع الأخيرة، لاحظ المرضى أن قسم السجلات الطبية يتصل بهم بعد الدوام الرسمي لإعلامهم بمواعيدهم الجديدة المتقدمة؛ كما أُلغيت مواعيد المرضى الذين استشاروا طبيا آخر أثناء انتظارهم، وأعطيت المرضى الذين كانوا على قائمة انتظار استشارة الاختصاصيين في مجمع السلمانية.

ويخطط الفريق حاليا لتحقيق تحسينات أخرى في دائرة العيادات الخارجية خلال الأسابيع القادمة، من ذلك أن حوالي ٤٠% من إجمالي المرضى في الدائرة لا يحضرون حاليا في المواعيد المحددة لهم، الأمر الذي يضيّع الفرصة على المرضى الذين يحتاجون إلى رعاية طبية.

والفريق يركز جهوده حاليا على إقامة مركز دائم للاتصال هاتفيا بالمرضى الخارجيين، تكون مهمته تذكير المرضى بمواعيدهم



الرعاية الأولية

الرعاية المناسبة في الوقت المناسب

تقوم وزارة الصحة بتنفيذ عدة مبادرات لتحسين نوعية وكفاءة الرعاية الصحية الأولية في البحرين، فبالإضافة إلى فتح أبواب جميع المراكز الصحية في الفترة المسائية بحلول نهاية سنة ٢٠٠٦ (فتح مركز البديع الصحي أبوابه في الفترة المسائية منذ نهاية شهر يناير، تلاه مركز مدينة حمد في نهاية فبراير، ويتبعه مركزي حمد كانو والرفاع الشرقي)، وقد بدأت الوزارة في شهر فبراير تنفيذ برنامج تجريبي لتحسين العمل في مركز الشيخ صباح السالم الصحي، وهو برنامج سيتم تطبيقه في جميع المراكز الصحية بحلول نهاية سنة ٢٠٠٦.

وكان فريق يضم حوالي ١٥ طبيبا وممرضا وإداريا قد أجرى تشخيصا وتحليلا للأداء الحالي في مركز الشيخ صباح السالم الصحي من خلال تحليل البيانات المتوفرة، وتسجيل الملاحظات اليومية، وعقد ورشات العمل، وإجراء المقابلات مع الخبراء، واستشارة المجتمع المحلي. فعلى سبيل المثال، التقى الفريق بجميع رؤساء الأقسام في المركز الصحي في إطار ورشة عمل تمهيدية؛ كما أجرى مقابلة مع محافظ العاصمة، سعادة الشيخ حمود بن عبد الله آل خليفة، ومع مجلس بلدية المنامة، ولجنة تحسين الصحة التابعة لمركز الشيخ صباح السالم. كما زار الفريق سبع جمعيات أهلية، وعقد ورشة عمل لمدة يومين مع خبير بريطاني متخصص في مجال العناية الصحية الأولية.

وقد أسفرت مرحلة التشخيص والتحليل الاستشاري من منظمة الصحة العالمية عن اكتشاف عدد من النقاط التي تحتاج إلى تحسين، كان من ضمنها:

● يمضي المرضى بحدود ٧٠% من وقتهم في المركز الصحي بانتظار إجراء الاستشارة الطبية.

● في حين أن المدة المتوسطة للاستشارة الطبية تبلغ حوالي ٦ دقائق، فإن عددا كبيرا من المرضى تتم معابنتهم لمدة لا تزيد عن ٤ دقائق.

● يوجد ضغط كبير على وقت الأطباء والممرضات، ولا تتاح لهم أكثر

من دقيقة واحدة مع كل مريض للتركيز على العناية الوقائية أو التثقيف الصحي.

● تضمنت التحديات الأخرى بعض النواحي اللوجستية (كعدم توفر ملف المريض في بداية الاستشارة)، وسوء الاتصالات (كعدم إخبار المريض بالموعد المحدد للاستشارة)، وقلة انضباط المرضى (كتأخر المريض عن مواعده)، وتحمل الطاقم الطبي لآعباء إدارية إضافية، مما يقلل المدة المتوفرة لمعالجة المرضى.

● لا توجد قائمة كاملة لمؤشرات جودة الخدمة الطبية وغير الطبية خاضعة لقياس مستمر، مما يجعل من الصعب رصد ومتابعة مستويات الأداء.

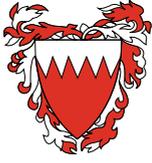
ومن أجل ضمان تحقيق المراكز الصحية النموذجية "الرعاية المناسبة في الوقت المناسب"، قام الفريق بتطوير الحلول التالية:

● تشجيع المراجعين على حجز المواعيد قبل زيارة المركز.

● توجيه المرضى بواسطة طاقم التمريض المؤهل خصيصا في مجال تحديد الأولويات (كالإحالة المباشرة إلى الغرف المخصصة للعلاج بواسطة الممرضات لمعالجة الحالات البسيطة)، وترتيب أولويات المرضى (كإعطاء المرضى الذين يعانون من حرارة مرتفعة الأولوية في استشارة الطبيب). ويتم تطبيق التوجيهات نفسها بالنسبة للمرضى الذين يزورون المركز بلا موعد مسبق لأخذ الحقن الدورية، والمرضى الذين يتصلون لأخذ موعد للعلاجات الموضعية كتغيير الضمادات ومداواة الجروح.

● تطبيق قواعد جديدة للاتصالات والإجراءات (كإخطار المريض بموعد الاستشارة المحدد، وطلب الحضور قبل الموعد بـ ١٥ دقيقة) بالإضافة إلى توزيع واضح للمسؤوليات بين أفراد المركز الصحي لتحسين منظومة تدفق العمل في المركز.

● تطبيق نظام شامل لإدارة الجودة يضم مؤشرات الأداء الأساسية للخدمات الطبية وغير الطبية، بحيث يتم قياس وتحليل هذه المؤشرات بشكل منتظم.



(تكملة) العيادات الخارجية بمجمع السلمانية الطبي

يقوم الفريق منذ ١٢ مارس بتنفيذ تجريبي للمبادرات المذكورة سابقا في مركز الشيخ صباح سالم. وبسبب تهيئة المرضى والمجتمع المحلي لمبادرات التحسين، أنفق الفريق الكثير من الوقت والجهد للاتصال بالأهالي والمجتمع المحلي وتوعية المرضى، مثالا على ذلك، أنتج الفريق ملصقات ومثشورات تشرح مبادرات الرعاية الصحية الجديدة، وتم توزيعها على نطاق واسع داخل المركز الصحي، ولدى أهالي منطقة مركز الشيخ صباح. (انظر النموذج المرفق)

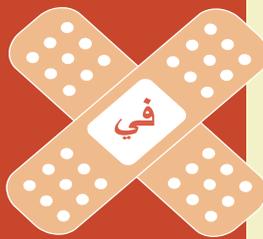
وفي شهر أبريل، سينتقل فريق المشروع إلى مركز الرفاع الشرقي، وهو ثاني مركز يتم تنفيذ المشروع التجريبي فيه. وإلى أن يحين ذلك التاريخ، سيتصل الفريق بجميع المراكز الصحية الأخرى بغرض البدء في تشخيص وتحليل أوضاعها الحالية، استنادا إلى منهج التشخيص الذي تم تطويره في مركز الشيخ صباح.

نشكر الجميع على مساهمتهم الثمينة ودعمهم الكبير للجهود الرامية إلى تقديم رعاية صحية أولية أفضل في البلاد.

أعضاء الفريق:

د. عواطف شرف؛ أ. سيما زينل؛ د. سميرة الصيرفي؛ أ. سهام الراشد؛ أ. محمد أحمد؛ د. سمر سلوم؛ د. منال العلوي؛ أ. إلهام ناصر؛ أ. عادل عبد الله؛ د. فهيمة المطوع؛ أ. جاكلين سوار؛ أ. منى عمران؛ أ. عبد الجليل العلي؛ أ. ختام عمران؛ أ. مريم ناصر؛ أ. نزهة عباس؛ أ. فاطمة عبد الواحد؛ د. بهية العسومي؛ د. عباس الفردان؛ أ. رجاء العريض؛ أ. عبد الصمد مفتاح؛ أ. سيد ضياء علوي؛ أ. سلمان شهاب؛ أ. فريد زباري؛ أ. محمد خليل؛ د. هالة صليبيخ؛ وجميع موظفي مركز الشيخ صباح الصحي.

الرعاية المناسبة



الوقت المناسب

• سنبدأ في مركز الشيخ صباح الصحي في شهر مارس
• سوف يتم إبلاغك عندما يحين دور مركزك الصحي



سوف يتم تقييمك مباشرة ومن ثم توجيهك إلى الخدمة المناسبة

سيتم تحسين خدمة الاتصال الهاتفي لتحصل على الرعاية المناسبة



سوف تعمل جميع المراكز الصحية في الفترة المسائية

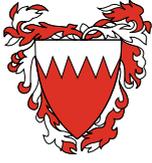
يمكنك حجز موعد مسبق وحتى أسبوع من تاريخه

ينبغي منك حجز الموعد مسبقاً للاستفادة من الخدمة في الفترة المسائية



ستقوم ممرضة مؤهلة لتصنيف المرضى بتقييم حالتك الصحية ومن ثم توجيهك إلى الخدمة المناسبة



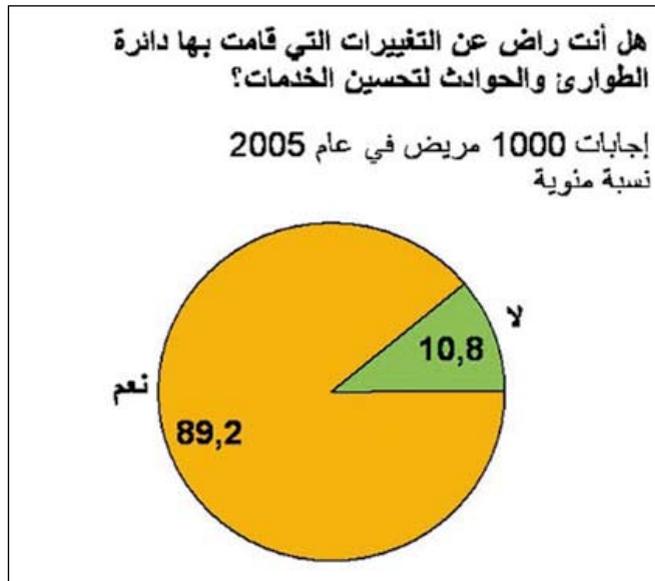


دائرة الطوارئ والحوادث

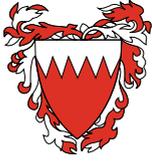
خطة التحسينات المستمرة

- شهدت الخدمات الطبية في قسم الحوادث والطوارئ مؤخرًا تطورًا ملحوظًا؛ من أجل الارتقاء بمستوى الخدمات التي تقدم للمرضى، ومن أهم الإنجازات التي تميز بها القسم لعامي ٢٠٠٥-٢٠٠٤:
- تقليل مدة الانتظار من الدخول إلى المعاينة والتصنيف من ٤٥ دقيقة إلى لا شيء تقريبًا، حيث يتم إدخال المريض الآن إلى غرفة المعاينة مباشرة.
- زاد عدد الاسرة بالدائرة من ٢٨ إلى ٩٦ سريرا.
- انخفاض الوفيات الناتجة عن جلطات القلب القاتلة بنسبة ٢١٪، نظرا للاستخدام السريع والفاعل للحُقن المذيبة للجلطات.
- قامت الدائرة بتوفير برامج تدريبية خارجية لتسعة عشر طبيبا و ممرضا، اجتاز أربعة أطباء امتحانات شهادة زمالة المجلس العربي للتخصصات الطبية، وسيتم ابتعاثهم لتكملة الدراسة في طب الطوارئ خارج المملكة قريبا.
- قامت الدائرة بالعديد من التحركات الأخرى، فقد تم شراء جهاز أشعة رقمي، وأجهزة إنعاش رئوية وقلبية متطورة، كما قدمت دائرة الهندسة والصيانة دعما مميّزا بتحويل غرفتين من الدائرة إلى غرف مهياة لحالات العزل الصحي، وإضافة أبواب أوتوماتيكية، وتزويد الأبواب الرئيسية بغطاء عاكس لتوفير الخصوصية، وتوسعة مناطق الانتظار بما يخدم المرضى.
- وقد تم أيضا تأسيس منظومة لمواجهة الطوارئ والكوارث (DMAS)، تتمثل مهمته الأساسية في تحسين جاهزية واستجابة وزارة الصحة للكوارث والأزمات بالتعاون مع جهات مختلفة بالمملكة.
- كما تم تدشين موقع إلكتروني لدائرة الطوارئ والحوادث للتعريف بأنشطتها.
- يضم طاقم الدائرة اليوم ٢٠٩ أفراد (٩٢ ممرضة و٤٥ طبيبا و٧٢ معاونًا طبيًا) على أن تتم زيادة عدد العاملين بالدائرة إلى ٢٠٥ أفراد مع نهاية عام ٢٠٠٦.

ولا يسعنا إلا أن نتقدم بالشكر لأعضاء الفريق الذين ساهموا في تطوير خدمات دائرة الطوارئ والحوادث، وهم: د. نبيل الأنصاري رئيس الدائرة وجميع الطاقم من أطباء وممرضين ومسعفين وإداريين وفنيين.



نتائج استبيان أجراه الفريق عن مدى رضا الجمهور عن خدمات قسم الحوادث والطوارئ عام ٢٠٠٥



وحدة العناية المركزة

خطة التحسينات المستمرة لرعاية الحالات الحرجة

قامت وزارة الصحة بطرح مبادرة تشتمل على عدة خطوات من أجل تقليل النقص في عدد الأسرة والموظفين في وحدة رعاية الحالات الحرجة، وبداية تم تشغيل وحدة جديدة للعناية المركزة للأطفال، بما أدى إلى ارتفاع عدد الأسرة في العناية الحرجة في المستشفى من ١١ إلى ١٩ سريرا، وتم تجهيز هذه الوحدة بأجهزة تنفس متطورة ومعدات مراقبة متقدمة، كما تم تخصيص ٣ استشاريين و ٣ أطباء مقيمين للعمل في الوحدة (كان هناك استشاري واحد وطبيب مقيم واحد فقط سابقا)، وتم مؤخرا الموافقة على استحداث ٦ وظائف لخدمات علاج الأمراض التنفسية الحرجة؛ لتأمين التغطية الكافية لعلاج كل مرضى الحالات الحرجة أثناء كل المناوبات.

بالإضافة إلى ذلك، فقد خضع حوالي ٢٢ موظف من طاقم التمريض والأطباء لدورات تدريبية متخصصة خلال العام المنصرم. وتم أيضا اعتماد ميزانية تبلغ ٢,٧ مليون دينار لإنشاء وحدة رعاية مركزة فائقة التطور تضم ٣٠ سريرا لزيادة القدرة الاستيعابية للوحدة وتحسين خدماتها، ونعمل حاليا على إعداد مناقصات المشروع لأجل استيعاب الأعداد التي تفوق القدرة الاستيعابية الحالية.

ولا يسعنا إلا أن نتقدم بالشكر لأعضاء الفريق الذين ساهموا في تطوير الخدمات في وحدة العناية المركزة، وهم:

د. حسن التويلاني، رئيس وحدة العناية المركزة للبالغين ود. عادل بوجيري، رئيس وحدة العناية المركزة للأطفال، وجميع طاقم الوحدات من ممرضين وفنيين.

البرنامج التدريبي لأطباء العائلة

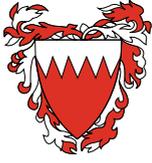
شهد البرنامج التدريبي لطبيب العائلة العديد من الإنجازات بعد التدريب والنشاطات التي قام بها، وقد ارتفع عدد المتدربين في هذا العام إلى ٢٠ متدربا، كما وصل عدد المتخرجين مع بداية يناير ١٢ طبيب عائلة، حصل ٨ منهم على شهادة زمالة المجلس العربي في تخصص طب الأسرة والمجتمع.. وإلى يومنا هذا بلغ عدد المتخرجين من برنامج أطباء العائلة في البحرين ٢٠١ طبيبا من مجموع أطباء الرعاية الأولية.

كما استطاع البرنامج، بتضافر الجهود، إنشاء موقع إلكتروني خاص بالبرنامج؛ لإتاحة الفرصة للمستخدم الحصول على المعلومات من خلال زيارة الصفحة الإلكترونية.

ومن البحوث العلمية التي أنجزها أطباء البرنامج هذا العام بحث عن هشاشة العظام في البحرين عند النساء في المرحلة العمرية ٧٥-٤٥، وبحث آخر حول المعوقات التي يواجهها أطباء العائلة عند علاج الأمراض المنقولة جنسيا، إلى جانب ذلك شارك البرنامج في امتحانات ترخيص مزاولة المهنة النصف سنوية.

كما أقام مدربو البرنامج العديد من ورش العمل والحلقات الدراسية بالتعاون مع استشاريي وزارة الصحة وجامعة الخليج العربي والكلية الملكية للجراحين بأيرلندا وكلية العلوم الصحية.

هذا إلى جانب مشاركة عدد من الاستشاريين المدربين بالبرنامج في مختلف الدورات والمؤتمرات الخارجية مثل مؤتمر طب العائلة ببلبنان، ومؤتمر الرعاية الصحية الأولية ببلبنان.



في العدد القادم

تابعوا في العدد القادم من النشرة:

- خطوات تحسين الخدمات الطبية في الرعاية الأولية والمستشفى.
- تحسين الخدمات المساندة غير الطبية (كالنظافة والتموين والأمن والنقلات و المغسلة).
- تجهيز مشروع الضمان والتأمين الصحي لغير البحرينيين .

رأيكم يهمنا

إذا كانت لديكم أي تعليقات أو آراء حول هذه النشرة أو المبادرات، فلا تترددوا في الكتابة إلينا عبر بريدنا الإلكتروني:

aabdulla7@health.gov.bh

أو

mmanseer@health.gov.bh

رسالتنا

“ضمان توافر الخدمات الوقائية والعلاجية والتأهيلية، وتشجيع المسؤولية الذاتية عن الصحة، وعلى الاستخدام الأمثل للموارد بأكبر قدر من الفاعلية من الفاعلية والكفاءة، لنتمكن من تقديم أعلى مستويات الرعاية المدعومة بالأبحاث والقرائن المثبتة علمياً، المعتمدة على أفضل المعايير العالمية في هذا المجال.”

تطوير الموارد البشرية

تتميز وزارة الصحة بكوادرها الوطنية حيث وصلت نسبة الأطباء البحرينيين إلى ٨٣% والمرضين إلى ٦٣,٥% وهي من أعلى النسب في دول الخليج العربية.

وقد تم اعتماد كادر متطور وموحد لجميع الأطباء، خلال عام ٢٠٠٥، شمل أطباء الأسنان، ينص على منح جميع الأطباء درجة واحدة وثلاث رتب إضافية على الأقل الزيادة في الراتب الأساسي عن ١٥% الى جانب زيادة العلاوات الحالية واستحداث أخرى، وقد بلغ عدد المستفيدين منه حوالي ١٠٠٠ طبيب، هذا إلى جانب إقرار وتطبيق كادر متطور للجهاز التعليمي في كلية العلوم الصحية خلال عام ٢٠٠٦.

ويتم حالياً تطوير الكادر التمريضي في مرحلته الثانية مع الاستمرار في تطوير بقية الكوادر في الوزارة من فنيين وإداريين واختصاصيي السجلات وغيرهم.

كما تم عام ٢٠٠٤م تثبيت ما يقارب من ٢٠٠ طبيب متدرب بدلا من العقود المؤقتة، وفي أكتوبر من العام نفسه وضعت خطة تفصيلية لتطوير البرامج التدريبية للأطباء المقيمين في المستشفى، وهي في مراحلها التنفيذية حالياً.

رؤيتنا

“نشارك جميع الأطراف ذوي العلاقة في رفع المستوى الصحي لسكان البحرين، وضمان توافر الخدمات الصحية التي تستجيب لحاجات الأفراد بجميع فئاتهم مدى الحياة”

إحصائيات بحركة القوى العاملة وتحفيزها بنهاية ٢٠٠٥

التصنيف	المجموع	البحرينيين		غير البحرينيين	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث
أطباء	٩٢٨	٣٣٩	٤١٥	١٢٤	٥٠
أطباء الأسنان	٩٨	٣١	٦٣	٢	٢
طاقم التمريض	٢٣٨٩	١٨٥	١٣٣٣	٤٧	٨٢٤
المهن المعاونة	٨٣٤	٢١٩	٥٢٧	٥٥	٣٣
وظائف أخرى	٣٧٤٧	٢٣٧٥	١٣٧٥	٤٧	٥٠
المجموع	٧٩٩٦	٣١٤٩	٣٦١٣	٢٧٥	٩٥٩

الترقيات ٤٠%	٣٢١٠
حافز العمل الخاص ٩%	٦٨٦
حافز نوعية العمل ٨%	٦٣٤
تعيينات	٤١٩
استقالات	١٧٨

مع تحيات

إدارة العلاقات العامة والدولية
وزارة الصحة - صندوق بريد ١٢
المنامة - مملكة البحرين

